

# ESTUDIO DE CASO COOPERATIVO CON LAURA MANTHE Y LEA ZEISE DE OHE-LÁKU — ENTRE LOS TALLOS DE MAÍZ



**Ubicación:**  
Oneida,  
Wisconsin



**Información del miembro:** Quince familias de Oneida pertenecen a la Cooperativa Ohe-láku. Los miembros registran sus horas en un grupo privado de Facebook. Al final de la temporada, el maíz se divide por la cantidad de horas que se invirtieron. Hay un umbral mínimo de 50 horas de trabajo voluntario por año. Los nuevos miembros se unen como aprendices, lo que se conoce como “Under the Wing” (bajo el ala).

## CÓMO EMPEZÓ

“Queríamos ser más autosuficientes, así que decidimos cultivar maíz. Una de las lecciones más importantes que aprendimos fue que no estamos destinados a cultivar maíz por nosotros mismos, estamos destinados a cultivar maíz juntos, como nuestros antepasados antes que nosotros”.

“Reunimos a miembros de la comunidad para hablar sobre experiencias con el cultivo de maíz en los patios traseros. Todos tuvieron la misma experiencia. La calidad del suelo es baja, por lo que el maíz no alcanza la madurez. Si el maíz alcanza la madurez, los mapaches arrasan con todo el jardín en una noche. Entonces, decidimos probar un proyecto piloto experimental de un año de cultivo juntos en un par de acres para ver qué sucedería”.

## ¿POR QUÉ UNA ESTRUCTURA COOPERATIVA?

“Todo se reduce a la confianza que tenemos en nuestro grupo al estar entre personas que realmente se conocen y no sentir la necesidad de formalizar ese acuerdo con estatutos y reglas de orden. Realmente tratamos de ser más flexibles y tratamos de abordar los problemas a medida que surgen de la mejor manera posible”.

“Nuestro objetivo es tener 50 miembros algún día, y luego es posible que tengamos que ser más formales”.



*“El maíz que cultivamos tiene muy poco que ver con el maíz. Tiene todo que ver con la conexión espiritual con la comida y la reconstrucción de nuestra comunidad en Oneida”.*



CENTER for  
RURAL AFFAIRS

**P:** ¿Tuvo alguna asociación o programa comunitario que ayudó con el desarrollo cooperativo?

**R:** Obtuvimos una pequeña subvención para agricultores ganaderos de Investigación Agrícola Sostenible y Educación (SARE). Además, tenemos muchas relaciones con organizaciones como Intertribal Agriculture Council y Braiding the Sacred. También recibimos una subvención de la Comisión de Great Lakes. Otro partidario de nuestra cooperativa es Oneida Nation of Wisconsin, que nos proporciona alquiler de tierras gratuitos.



**P:** En términos de equipo, ¿la cooperativa compró, arrendó o pidió prestado el equipo que necesitaba? ¿Por qué se eligió comprar/arrendar/pedir prestado?

**R:** Decidimos comprar el equipo que necesitaríamos usar con regularidad; un tractor Case 1957, un disco, un remolque y un rociador de 500 galones. Luego nos dimos cuenta de que necesitábamos comprar un tractor de cultivo para eliminar las malas hierbas entre las hileras y encontramos un tractor de cultivo Allis Chalmers de 1945. El equipo se almacena en un granero que el grupo Oneida 4-H nos deja usar. Tuvimos acceso a subastas de equipos y encontramos lo que necesitábamos en nuestro presupuesto.

## REGLAS COOPERATIVAS PARA EL ÉXITO Fuente: Nebraska Cooperative Development

### 1. Utilizar asesores y comités de manera eficaz

Organizar los recursos humanos y utilizar eficazmente su experiencia, junto con la participación máxima de los miembros potenciales, es fundamental para cualquier negocio exitoso y crucial para el éxito de la cooperativa.

### 2. Mantener a los miembros informados e involucrados

La participación de los miembros en los asuntos de su cooperativa aumenta su sentimiento de propiedad y responsabilidad por su éxito.

### 3. Mantener buenas relaciones entre la directiva y el director

Las diferentes responsabilidades de la mesa directiva y del director deben entenderse y cumplirse claramente.

### 4. Llevar a cabo reuniones profesionales

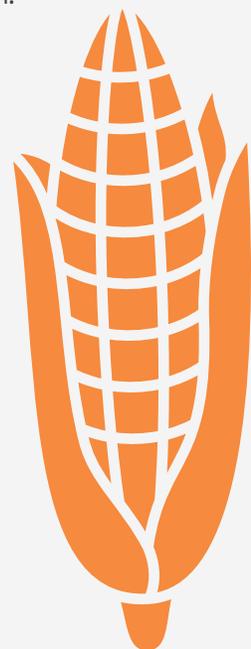
Una buena reunión da como resultado la realización de varios pasos sucesivos: planificar con anticipación, involucrar a los miembros, seguir una agenda publicada, dar seguimiento a las acciones de la reunión.

### 5. Seguir prácticas de negocios sólidas

Estas responsabilidades incluyen: documentación completa y precisa de ingresos y gastos, registros exactos de miembros, estados operativos periódicos y balances, informes completos anuales, auditorías independientes anuales, planificación futura.

### 6. Forjar vínculos con otras cooperativas

Un ejercicio inicial para determinar si comenzar una cooperativa nueva es investigar la alternativa de vincularse con una cooperativa existente que podría expandir su territorio de servicio.



*Este proyecto se desarrolló utilizando una subvención para grupos en desventaja social de desarrollo rural del Departamento de Agricultura de EE. UU. Center for Rural Affairs es un proveedor y empleador que ofrece igualdad de oportunidades.*